

alternativas y
capacidades a.c.

INFORME 2008



RESUMEN EJECUTIVO

El quinto aniversario de Alternativas, que festejamos en 2008, nos sirvió para echar un vistazo a todo lo que hemos logrado, y para planear hacia dónde creceremos en el futuro. Continuamos acumulando conocimientos, armando un equipo profesional y cultivando nuestra capacidad para trabajar por las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSCs).

Realizamos nuestra planeación estratégica para los siguientes 5 años. Redefinimos nuestra misión, para acotarla y comunicarla mejor, como **contribuir al desarrollo social fortaleciendo a las OSCs e instituciones donantes, trabajando por un entorno propicio para su profesionalización, fomentando sus capacidades de incidencia en la esfera pública y promoviendo la colaboración entre sectores**. A partir de la nueva misión definimos las líneas estratégicas y las metas que guiarán el trabajo de Alternativas hasta 2014.

Bajo la línea de promover **políticas de fomento** a las OSCs, monitoreamos, con base en criterios de transparencia, imparcialidad y debido proceso, la operación del Pro-

Redefinimos nuestra misión como: contribuir al desarrollo social fortaleciendo a las OSCs e instituciones donantes, trabajando por un entorno propicio para su profesionalización, fomentando sus capacidades de incidencia en la esfera pública y promoviendo la colaboración entre sectores.

6  programa de Coinversión Social (PCS) del INDESOL, el programa del gobierno federal que otorga financiamiento público al mayor número de organizaciones. Según las primeras conclusiones de nuestra investigación, las reglas de operación del programa otorgan a los funcionarios públicos márgenes que les permiten actuar arbitrariamente, crean una gran desproporción entre sus responsabilidades y las de las OSCs y promueven, por su énfasis en la fiscalización de recursos en vez de la evaluación por resultados, proyectos de bajo impacto social. Nuestro análisis del PCS concluirá en 2009, cuando terminemos de revisar su diseño, sistematizar los resultados de una encuesta aplicada a organizaciones receptoras de los recursos que otorga y analizar las evaluaciones que se le han hecho desde 2000.

Como parte de nuestra labor de **fortalecimiento de donantes** llevamos a cabo un **Diagnóstico sobre Filantropía Corporativa en México**, que descubrió tendencias positivas: hay cada vez más profesionales con perfiles especializados en el tema, los requisitos que deben cumplir las organizaciones apoyadas incentivan su formalización y han aumentado tanto los presupuestos destinados a la filantropía como los programas que canalizan donaciones de empleados y voluntariado corporativo.

Promovemos la visión estratégica y de cambio social a largo plazo con el **Seminario de Filantropía Corporativa y Responsabilidad Social Empresarial** que impartimos en colaboración con el Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM). En 2008 terminamos satisfactoriamente nuestro trabajo con el **Nacional Monte de Piedad**, el **Museo Memoria y Tolerancia**, y **Pfizer**.

Para **fortalecer las capacidades de incidencia** de las OSCs, comenzamos a acompañar a la **Red por la Inclusión, Calidad y Acceso a la Educación (ICAE)** y la **Red Iniciativa Civil por la Educación (ICE)**. Para ello lanzamos una innovadora campaña de recaudación de fondos. También capacitamos a los consejeros ciudadanos de los **Consejos Consultivos para el Desarrollo Sustentable de la SEMARNAT**.

Con artículos de expertos provenientes de la Academia, las OSCs, el gobierno y las empresas, publicamos **Desarrollo Regional: Reflexiones para la gestión de los territorios**, obra que surgió de una **alianza entre sectores** y servirá como referencia teórica y práctica a todos los que trabajan siguiendo el enfoque del desarrollo regional. 

Dimos pasos valiosos para que Alternativas se convierta en una organización sólida y sustentable. Este año enfocamos nuestros esfuerzos a **profesionalizar nuestro Consejo**, que tomará mayor responsabilidades en la dirección de la organización.

EXECUTIVE SUMMARY

Alternativas y Capacidades' 5th anniversary, which we celebrated in 2008, gave us the opportunity to step back and reflect on all that we have accomplished, in order to decide how we want to grow in the future.

We continue to expand our knowledge through research done by a diverse team of professionals, and increase our capacity to work on behalf of Civil Society Organizations (CSOs).

This year, in a two day planning session, we outlined our strategic plan for the next five years. In order to make our mission more specific and easier to communicate, we redefined it as **to contribute to social development through capacity building of CSOs and donor institutions, working for a more favorable environment for their professionalization, fostering their capacities for advocacy in the public sphere, and promoting cross-sector partnerships.** Based on this redefinition of our mission, we defined our strategic lines of action and the corresponding goals that will guide Alternativas' work until 2014.

Based on transparency, impartiality and due process criteria, we monitored the procedures and operation of Indesol's Programa de Coinversión Social (Social Coinvestment Program or PCS, the main program of federal grants to CSOs). According to our first conclusions, the

program's Rules of Operation give public servants a wide margin to act arbitrarily, creating an imbalance between their responsibilities and those of CSOs, promoting projects with little social impact through their emphasis on the fiscalization of resources (documenting expenditure of resources granted) instead of the evaluation of results. In 2009 we will finish the review of its design, complete the analysis of a survey applied to organizations that have received program funds, and finalize the analysis of the evaluations carried out on the program since 2000.

As part of our work on **donor capacity building**, we carried out a **Study of Corporate Philanthropy in Mexico**, which identified three tendencies towards professionalization in this field: an increase in business foundations and specialized professionals working in corporate philanthropy, formalization of the non profit sector as a result of the requirements established for organizations receiving funding, and an increase in both philanthropy budgets and the number of companies with employee giving and volunteering programs. We promote a strategic vision oriented towards long-term social change with the **Seminar on Corporate Philanthropy and Social Responsibility** that we teach with ITAM, a renowned Mexico City-based university. In 2008, we satisfactorily concluded our work with **Nacional Monte de Piedad, the Memory and Tolerance Museum and Pfizer.**

In order to **strengthen the advocacy capacities of CSOs**, we started a long-term consultancy process for education policy of the **Network for Inclusion, Quality and Access to Education (ICAE) and the Civil Initiative for Education Network (ICE)**. We were able to do as a result of an innovative fundraising campaign. We also gave training to citizens who form part of the **Sustainable Development Advisory Boards of SEMARNAT (the federal Ministry for the Environment and Natural Resources).**

With articles from experts in academia, CSOs, government and business, we published **Desarrollo Regional: Reflexiones para la gestión de los territorios (Regional Development: Reflecting on the Management of Territories).**

As a work that arose from **cross-sector partnerships**, this book will serve as a theoretical and practical reference for all those who work with a focus on regional development, in Mexico and abroad.

We took further steps to transform Alternativas into a strong and sustainable organization such as **professionalizing our board**, which will be taking greater responsibilities in leading the organization in the future.



PRÓLOGO

En 2008 cumplimos cinco años de logros y retos. El camino ha sido emocionante, por intentar resumir en una palabra los dulces, amargos y ácidos episodios de este recorrido.

Crear una organización en México es un desafío; sobrevivir y crecer --fortalecer a otros al mismo que uno mismo se fortalece-- ha sido un desafío mayor. Conocer y cumplir con la ley y sus varios registros; tocar puertas que poco a poco se van abriendo; escribir solicitudes de financiamiento, algunas rechazadas, otras aceptadas; elaborar propuestas de servicios y comenzar proyectos que toman uno o hasta dos años terminar; publicar nuestras investigaciones, traducirlas; crear el informe anual, los boletines, la página web y mantener actualizada nuestra comunicación; organizar el evento anual de recaudación de fondos; preguntarnos ¿cómo hacer para que los consejeros participen?, y volvernos a preguntar ¿cómo saber que estamos teniendo resultados? Estos han sido algunos de los retos y logros que hemos tenido.

El apoyo incondicional e indispensable de las familias; el orgullo de un trabajo bien hecho, de una recomendación y de una felicitación; las oportunidades aceptadas y bien aprovechadas; ver a los líderes de las organizaciones aprender y sentirse inspirados después de un taller; las injusticias y el fraude cometidos a la organización, cuando ya de por sí la sobrevivencia es difícil; que las reglas y las leyes cambien gracias a nuestro trabajo. De todo esto aprendemos, aprendemos mucho.

Hemos construido una organización que colectivamente reflexiona y aprende; que convierte crisis en oportunidades, y oportunidades en conocimientos.

En estos años muchas personas han contribuido con su trabajo a Alternativas. A que “este niño se lograra”, como diría Margot. Iliana Yaschine, Allison Rowland, Alejandro Navarro, Carolina Ruesga, Francisco Morales, Susana Cruickshank y, sobre todo, Beatriz Campillo y Patricia Carrillo, en los primeros tres años, aportando a los dos primeros programas de capacitación sobre desarrollo social e incidencia en políticas públicas. Gisela Robles, Silvino Sandoval, Paola García y Adriana Abardía fueron el primer equipo de colaboradores, con todos los retos que esto implicó, desde su contratación y asegurar su remuneración, aprender a ser jefa (sigo aprendiendo) hasta verlos partir con sentido de pérdida y también de orgullo por la formación que Alternativas les dio. Flor Ramírez, Gabriel Escaffi, Tania Hernández, Socorro Vargas, Marcela Azuela, Luis John y Marianne Lochter vivieron otra etapa de nuestra organización, aportando también mucho con su trabajo y dedicación.

En estos 5 años hemos logrado contar con programas de capacitación innovadores y únicos para organizaciones y donantes, acumular un conocimiento especializado, con capacidad de investigación y asesorías, sobre diversos temas de sociedad civil en México (fortalecimiento institucional, filantropía, marco legal y fiscal, entre otros), un sistema institucionalizado de información y gestión del conocimiento dentro de la organización, un financiamiento diversificado, una administración sólida y transparente y un equipo de colaboradores profesionales. Pero, sobre todo, hemos construido una organización que colectivamente reflexiona y aprende; que convierte crisis en oportunidades, y oportunidades en nuevos conocimientos.

A los 5 años, justamente, estamos viviendo una renovación. Tenemos un nuevo equipo de colaboradores, un nuevo consejo con viejos aliados y nuevas responsabilidades, una nueva planeación y nuevos financiamientos y proyectos. Esto me ha hecho recordar las palabras que dos conocedores de la sociedad civil mexicana tuvieron cuando inicié Alternativas. Sergio Aguayo hace 5 años dijo: “el proyecto es muy ambicioso y muy ambiguo” y Gabriela Sánchez comentó: “es natural que organizaciones jóvenes tengan una planeación amplia. Es una manera de explorar, y con el tiempo irán definiendo su identidad”. Tras haber hecho esta exploración, Alternativas reafirma su identidad como organización fortalecedora del sector de OSCs e instituciones donantes. Hemos descartado ofrecer ciertos cursos, servicios y proyectos que eran demasiado amplios y nos dispersaban. **Hemos reforzado las tres líneas de trabajo donde nuestro trabajo ha sido más sólido y hemos tenido nuestros mayores logros: fortalecimiento de donantes, fortalecimiento de las capacidades de incidencia e influir en el marco regulatorio y las políticas de fomento a las organizaciones.** Nuestro propio fortalecimiento y comunicación es un trabajo complementario, porque queremos asegurar el impacto y sostenibilidad de la organización, en el presente y futuro. Pero aún queremos explorar, por lo que desarrollar alianzas, a partir de nuestra posición privilegiada donde cruzamos puentes entre sectores y temas, seguirá siendo el proyecto “ambicioso y ambiguo” que mantendremos.

Tenemos nuevas expectativas para los años que vienen y en este informe buscamos compartir los objetivos que nos hemos propuestos para los próximos 5 años. Entre los más importantes es asegurar recursos financieros de mediano y largo plazo que den continuidad a las líneas de trabajo de la organización; que los consejeros supervisen y participen en las políticas y decisiones estratégicas de la organización, sentando las bases para que la organización reclute y transite hacia nuevos liderazgos; un equipo de trabajo con mejores condiciones de remuneración que permita atraer y retener el talento; asegurar la propiedad intelectual de Alternativas como uno de sus más importantes activos, y probablemente su mayor patrimonio y legado.

Mónica Tapia, febrero 2009.



PLANEACIÓN ESTRATÉGICA DE ALTERNATIVAS

Preparándonos para los siguientes 5 años, nos reunimos para realizar nuestra planeación estratégica.



El proceso de planeación nos permitió revisar la historia de Alternativas y nuestros aprendizajes a través de los años. Tras reconocer que nuestra misión era demasiado amplia y no comunicaba bien nuestro trabajo, hicimos un esfuerzo por acotarla y redefinirla. Nuestra misión ahora se enuncia como: **contribuir al desarrollo social fortaleciendo a las OSCs e instituciones donantes, trabajando por un entorno propicio para su profesionalización, fomentando sus capacidades de incidencia en la esfera pública y promoviendo la colaboración entre sectores.**

Diseñamos la metodología, donde incluimos un cuestionario sobre el contexto en que trabajamos, contestado por 62 personas, y tuvimos la facilitación externa de Mauro Vargas, quien moderó la participación del equipo operativo y algunos miembros del Consejo.

Con base en la nueva misión, definimos **6 líneas estratégicas de trabajo:**

1 Mejorar el **entorno regulatorio** para que existan políticas públicas que reconozcan el valor de la sociedad civil y la filantropía como agentes capaces de resolver los problemas sociales y promover el desarrollo.

2 Estimular el crecimiento de un sector de **filantropía** profesional, estratégico y con visión de desarrollo, que aumente el financiamiento privado disponible para las OSCs y proyectos de cambio social.

3 Mejorar la visión y capacidades de las OSCs para **incidir** en la política social, incluyendo la definición, el monitoreo y la evaluación de políticas públicas.

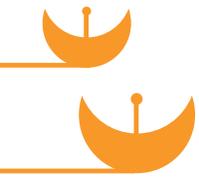
4 Promover la comunicación y **alianzas** entre sectores (OSCs, gobierno y empresas) para

complementar recursos y saberes a favor de proyectos de desarrollo social.

5 **Comunicar** la imagen y labor de Alternativas a públicos estratégicamente relevantes para cultivar una relación con ellos, incidir en la agenda pública y gobierno, y promover los servicios de la organización para obtener recursos que financien su misión.

6 **Fortalecer** la gobernabilidad, la sustentabilidad financiera, los recursos humanos y el capital intelectual de Alternativas.

Fue un ejercicio indispensable para ver a futuro, planear nuevas líneas de trabajo, basadas en los logros y aprendizajes de los últimos 5 años, y establecer metas de corto, mediano y largo plazo, así como un plan de monitoreo que terminaremos de construir en 2009.



AVANCES EN POLÍTICAS PÚBLICAS DE FOMENTO A OSCs

El área dedicada a las Políticas Públicas de Fomento a Organizaciones de la Sociedad investiga el marco regulatorio y los programas de gobierno que asignan recursos públicos a OSCs.

Entre 2008 y 2009, el área se ha concentrado en un minucioso análisis del Programa de Coinversión Social (PCS) del Instituto Nacional de Desarrollo Social (INDESOL), programa federal que financia al mayor número de OSCs.

Mientras que el proceso legal entre Alternativas y el INDESOL continuaba su camino (ver recuadro), con el apoyo de la Fundación Hewlett y el Centro de Contraloría Social (CCS) del Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social (CIESAS) empezamos a monitorear y evaluar el PCS.

Desde 1999, particularmente durante el periodo de 2001 al 2005, el PCS se transformó en un programa con procedimientos institucionalizados y transparentes que redujo el margen de discrecionalidad en la asignación de fondos públicos a OSCs. Sin embargo, con el cambio de la administración del gobierno federal en 2007, la operación del Programa sufrió un retroceso en términos de transparencia e imparcialidad que afectó la credibilidad del INDESOL. Por lo anterior y por tratarse del programa federal que más proyectos de OSCs apoya, su evaluación se convirtió en una prioridad.



El proyecto de Alternativas consistió en monitorear y analizar los procedimientos y la operación del PCS con base en criterios de transparencia, imparcialidad y debido proceso. Revisamos minuciosamente los ejercicios de los años 2005 al 2008 de 3 convocatorias: Asistencia Social, Equidad de Género y Profesionalización. El proyecto contó con la asesoría de un comité de expertos en el tema con quienes se discutió el alcance y la metodología del trabajo, así como los resultados de la primera etapa.

Las principales conclusiones del reporte son las siguientes:

- 1 La alta rotación de personal que conllevan los cambios de administración en el gobierno federal provoca **falta de continuidad en las prácticas y la aplicación de los criterios que rigen el PCS.**
- 2 A pesar de las mejoras normativas del PCS, **todavía existe un amplio margen de actuación para los funcionarios que lo ejecutan**, particularmente en las etapas de selección de proyectos y de asignación de recursos, por lo tanto su imparcialidad se ve comprometida.
- 3 **Existe una gran desproporción entre las responsabilidades de las OSCs y las de los funcionarios públicos en la normatividad del PCS.** En las reglas de operación se dejan algunos vacíos que permiten amplios márgenes de acción para las autoridades; pero se asientan pocas de sus obligaciones. Por otra parte, la extensa lista de obligaciones para las OSCs refleja un alto grado de desconfianza, y la fiscalización excesiva inhibe las propuestas novedosas.

4 Contra el espíritu de fomento a las OSCs que debiera regir el PCS, no reconoce las diferencias estructurales entre las organizaciones y las dependencias gubernamentales. **El marco normativo del PCS prohíbe a las OSCs usar fondos para gastos operativos pero les exige dar cuentas como si fueran funcionarios públicos**, con lo que incentiva a las organizaciones a diseñar proyecto con poco impacto social; pero con facilidad para comprobar cierto número de beneficiarios.

5 El énfasis de evaluación y los recursos del INDESOL están dirigidos sobre todo a asegurar que el uso de los recursos cumpla la ley, pero **no se han sistematizado ni se evalúan los resultados de los proyectos. Esto impide que el programa visibilice su impacto y genere legitimidad al trabajo de las OSCs que reciben fondos públicos.**

Presentamos los resultados de esta investigación en el foro “Retos y perspectivas de las políticas para el fortalecimiento de la sociedad civil, balance a dos años de gobierno”, organizado por Incide Social, y en el Taller de Articulación del CIESAS, en octubre y noviembre de 2008.



A ambas presentaciones asistió un público amplio con representantes de organizaciones sociales y funcionarios públicos. Además, **elaboramos un folleto para difundir los resultados y un Manual de Contraloría Social en donde describimos la metodología de trabajo, que colocamos a**

disposición de todos los interesados en www.alternativasociales.org/fondospublicos

El reporte se entregó formalmente a la Titular del INDESOL, a la Directora General Adjunta de Vinculación y a los representantes de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, de la Secretaría de Relaciones Exteriores y de la Secretaría de Gobernación en la Comisión de Fomento a OSCs. **Ha sido posible iniciar un diálogo formal con el INDESOL y algunas de nuestras recomendaciones han sido incorporadas en las reglas de operación del PCS de 2009.**

La investigación sobre el PCS nos permitirá proponer mejoras al uso de recursos públicos bajo un esquema de coinversión y proponer métodos de evaluación de los resultados de los proyectos de las OSCs.

A fines de diciembre la COFEMER sometió a consulta pública el anteproyecto de reglas de operación del PCS para 2009 y enviamos un oficio sugiriendo mayores cambios. La COFEMER incluyó el oficio de Alternativas en el dictamen que envié al INDESOL, pero por tratarse de reglas de operación, la dependencia no está obligada a acatar las recomendaciones de la COFEMER.

Además de revisar la normatividad, buscamos analizar si el diseño y la operación del PCS influyen en el perfil de los proyectos que las OSCs presentan para ser apoyados. A pesar de que se han realizado evaluaciones externas al PCS, la información sobre el perfil de los proyectos que apoya es limitada y sólo se ha realizado a partir de la información que proporciona el INDESOL a los evaluadores. **Los resultados de la investigación nos permitirán proponer mejoras para el uso de recursos públicos bajo un esquema de coinversión, así como proponer métodos de evaluación que mida de forma efectiva los resultados de los proyectos realizados por las OSCs.**

Para conocer la experiencia de las OSCs, elaboramos un cuestionario dirigido a organizaciones que han recibido apoyos del PCS entre 2005 y 2008. Con la información que obtengamos **podremos evaluar el tipo de organizaciones y de proyectos que participan en el PCS, la experiencia de las OSCs en cada etapa del proceso de selección de proyectos y asignación de fondos, y la relevancia del Programa para las OSCs.**

Las evaluaciones externas que desde 2000 se han hecho al PCS muestran, entre otras cosas, que **el ciclo presupuestal obliga a realizar proyectos sin posibilidad de conocer su impacto real y de largo plazo, y que los criterios de evaluación no se orientan a valorar la calidad de las actividades, sino el número de beneficiarios.**

Los resultados de esta investigación serán publicados en agosto de 2009, esperamos compartirlos con organizaciones y funcionarios.

ALTERNATIVAS GANA SU AMPARO ANTE INDESOL

Durante 2008, Alternativas ha buscado defenderse de las medidas discrecionales de la autoridad, recorriendo un camino poco transitado por las organizaciones. A raíz de la invalidación arbitraria de un proyecto presentado al PCS en 2007, por un supuesto proyecto insuficiente apoyado en 2006 y la exigencia sin fundamento legal de reintegrar recursos al INDESOL (por \$8,526), Alternativas inició una acción legal para protegerse de la decisión de

la autoridad. Con la ayuda de Cecilia Guillén interpusimos 2 juicios: en el Tribunal Colegiado del Primer Circuito en Materia Administrativa para promover un amparo y en el Tribunal Federal de Justicia Fiscal y Administrativa para pedir la nulidad del acto administrativo del INDESOL. En ambos casos se desestimó nuestra demanda en una primera instancia, en gran medida por el desconocimiento de los jueces sobre la función de las OSCs. Sin embargo, no nos desanimamos e interpusimos recursos de revisión en ambos casos.

El esfuerzo realizado por Alternativas constituye un precedente para que otras OSCs defiendan sus derechos y hagan válidas las instituciones y los procedimientos que en toda democracia deben funcionar.

Después de casi un año y medio de disputa legal, en septiembre de 2008 el Tribunal Colegiado en Materia Administrativa nos concedió el juicio de amparo en contra de las acciones del INDESOL. Con este juicio de amparo quedaron sin validez todos los actos del INDESOL, principalmente porque la autoridad no nos notificó ni contestó oportunamente nuestras solicitudes de información, violando el artículo 8 constitucional. Este amparo evitó que nuestro derecho a debido proceso fuera violado.

El recurso de revisión de sentencia que interpusimos ante el Tribunal Federal de Justicia Fiscal fue almacenado por más de 10 meses, al término de los cuales fue resuelto como improcedente, por lo que el expediente de la demanda será desechado. El argumento del Tribunal fue que la calificación del informe final del proyecto de Alternativas no es un acto fiscal, por lo tanto el reintegro no es un acto definitivo.

Este proceso legal fue costoso para Alternativas en términos económicos y humanos, pero muy valioso para aprender sobre las instituciones que protegen nuestros derechos como OSCs. Falta mucho trabajo de incidencia en el marco fiscal para definir de forma clara el rol de las OSCs frente al gobierno cuando se tratan temas fiscales. Faltan también mecanismos e instancias de apelación para las OSCs frente a las decisiones de la autoridad y falta conocimiento del Poder Judicial sobre las OSCs.

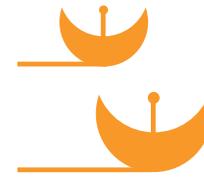
El marco legal bajo el cual operan las OSCs puede y debe ser mejorado, sin embargo las garantías que existen deberían explotarse mejor. El esfuerzo realizado por Alternativas constituye un precedente para que otras OSCs defiendan sus derechos y hagan válidas las instituciones y los procedimientos que en toda democracia deben funcionar.

Falta mucho trabajo de incidencia en el marco fiscal para definir de forma clara el rol de las OSCs frente al gobierno cuando se tratan temas fiscales.

LÍNEAS DE TRABAJO

En nuestra sesión de planeación estratégica planteamos como una de nuestras estrategias trabajar para **mejorar el entorno regulatorio, de manera que existan políticas públicas que reconozcan el valor de las organizaciones de la sociedad civil y la filantropía para resolver problemas sociales y promover el desarrollo. Para ello, durante los próximos 5 años vamos a investigar, identificar los problemas y proponer mejoras:**

- A los **programas que otorgan recursos públicos** federales y estatales a las OSCs. Priorizaremos los que impactan a mayor número de organizaciones y otorgan mayores montos de financiamiento.
- Al marco regulatorio a nivel federal y estatal de la **Ley de Fomento a las Actividades de las OSCs y su andamiaje institucional** (Comisión de Fomento, Consejo Técnico Consultivo y Registro Federal de OSCs).
- A los **programas de gobierno que promueven la colaboración y alianzas** con OSCs para poner en práctica políticas públicas.
- Al **marco fiscal** que regula a las OSCs, sean o no contribuyentes o donatarias autorizadas.



AVANCES EN FORTALECIMIENTO DE DONANTES

El Área de Fortalecimiento de Donantes promueve el crecimiento de un sector de filantropía profesional, estratégico y con visión de desarrollo, que aumente el financiamiento privado disponible para OSCs y proyectos de cambio social.

Este año asesoramos al Monte de Piedad, el Museo Memoria y Tolerancia, y Pfizer; llevamos a cabo un Diagnóstico de Filantropía Corporativa, a partir de los resultados que obtuvimos en 2006; y aumentamos nuestro conocimiento sobre fundaciones comunitarias gracias a una investigación que próximamente concluiremos.



SEMINARIO DE FILANTROPÍA CORPORATIVA Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

En mayo y junio de 2008 Alternativas y el Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM) impartieron con éxito el primer Seminario de Filantropía Corporativa y Responsabilidad Social Empresarial (RSE), cuyo objetivo fue profesionalizar la filantropía corporativa, bajo una visión estratégica y de cambio social de largo plazo.



El programa académico se repartió en 40 horas con sesiones conceptuales, aprendizaje por casos y experiencias prácticas.

Otros profesores fueron Rogelio Gómez Hermosillo, Mauricio Guerrero, Alberto Navarro, Alfonso Topete y Michael Layton.

Cynthia Sanborn, de la Universidad del Pacífico (Perú), habló sobre las diferencias entre Responsabilidad Social y Filantropía Corporativa; Cristina Parnetti, del Instituto Synergos, expuso sobre las alianzas intersectoriales; y Michael Weinstein de la Fundación Robin Hood, trató sobre la evaluación del impacto de la Filantropía Corporativa.

Los alumnos desarrollaron un proyecto que presentaron al final del curso y fue asesorado por los coordinadores académicos. Al seminario se inscribieron 20 alumnos provenientes de empresas e instituciones donantes y canalizadoras.

Realizamos un nuevo Diagnóstico sobre Filantropía Corporativa en México, para presentar información sistemática de un grupo de empresas y conocer sus actitudes y actividades filantrópicas, así como la forma en que se han organizado y vinculado para llevarlas a cabo.

DIAGNÓSTICO DE FILANTROPÍA CORPORATIVA

Realizamos un nuevo **Diagnóstico sobre filantropía corporativa en México**, que amplió los resultados del estudio que llevamos a cabo en 2006. Su propósito fue **presentar información sistemática de un grupo de empresas para conocer sus actitudes y actividades filantrópicas, así como la forma en que se han organizado y vinculado para llevarlas a cabo.**

Levantamos, con el apoyo de la Fundación Bórquez Schwarzbeck y del Instituto Synergos, una encuesta electrónica respondida por 90 empresas y 20 entrevistas telefónicas contestadas por el personal encargado del área de filantropía de algunas empresas participantes.

En términos de **actitudes**, la mayoría de empresarios opina que los problemas sociales actuales rebasan la capacidad del gobierno para resolverlos y por ello se requiere la colaboración de otros sectores pero, no hace falta sustituir al gobierno, sino colaborar con éste y otros actores para contribuir al desarrollo social. Perciben como los principales **beneficios** de su filantropía al reconocimiento de la comunidad y la lealtad, orgullo y mayor conciencia social por parte de sus empleados.

Descubrimos las **áreas prioritarias de inversión social** de las empresas:

Áreas de Inversión Social	PARTICIPANTES 2008	PARTICIPANTES 2006	PARTICIPANTES SONORA 2008
Educación	73%	76%	65%
Medio ambiente	58%	48%	30%
Desarrollo comunitario	58%	n.d.	80%
Niños	58%	61%	55%
Discapacitados	43%	38%	35%
Desastres naturales	42%	52%	20%
Salud	42%	52%	35%
Adultos Mayores	33%	32%	30%
Mujeres	32%	21%	30%
Fomento cultural	26%	38%	20%
Adicciones	23%	17%	40%
Desarrollo rural	23%	18%	25%
Nutrición	22%	30%	20%
Vivienda	21%	20%	40%
Indígenas	19%	26%	10%
Ciencia y tecnología	17%	11%	5%
Derechos humanos	16%	11%	5%
Microcrédito/proyectos productivos	13%	17%	10%
VIH/SIDA	9%	14%	10%

Entre las **tendencias hacia la profesionalización** encontramos que:

- La mitad de las empresas cuenta con una fundación legalmente constituida para institucionalizar sus actividades filantrópicas y hay más profesionales con un perfil especializado en filantropía corporativa.
- Los requisitos solicitados son incentivos a una mayor formalización, como estar legalmente constituidas (77%), cumplir con temáticas establecidas (52%) o ser donatarias autorizadas (48%).
- Han aumentado los presupuestos destinados a la filantropía, los programas que canalizan donaciones de los empleados y el voluntariado corporativo.

Las empresas, sin embargo, conservan **algunos rasgos de filantropía tradicional:**

- El conocimiento previo del trabajo de las organizaciones como principal criterio de selección, por ejemplo, constituye un obstáculo para que las organizaciones accedan a estos recursos y puede estar limitando el financiamiento privado a un círculo de organizaciones con cierta reputación en el medio empresarial.
- La canalización de recursos a dependencias de gobierno e individuos constituye un porcentaje importante de los donativos otorgados.
- El voluntariado corporativo consiste sobre todo en actividades de poco valor agregado, como armar despensas y envolver regalos, mientras que los días de servicio para realizar voluntariado en OSCs (elegidas por el empleado) y el desarrollo de habilidades a partir de cursos o talleres son menos comunes.

ESTUDIO DE FUNDACIONES COMUNITARIAS EN MÉXICO

Alternativas, en conjunto con la consultora estadounidense *Teamworks*, llevó a cabo el estudio **“Fundaciones comunitarias en México: un panorama detallado”**. **Nos enfocamos en obtener información estandarizada sobre sus finanzas y en orientar a los donantes sobre sus necesidades y las posibles estrategias para apoyarlas en el futuro.** Este estudio fue promovido por la Fundación Ford, la Fundación Mott, la Fundación Inter-Americana y el Fondo Global para Fundaciones Comunitarias.

La investigación, basada en un universo de 21 fundaciones comunitarias en distintas partes del país, es una de los primeras en recopilar información detallada sobre fundaciones de este tipo en México.

La primera parte del año se reunió mucha información a partir de visitas de campo, entrevistas y revisión de información financiera. Durante agosto y octubre tuvimos reuniones de trabajo para discutir los resultados y las recomendaciones del estudio. El documento está en la etapa final de preparación, lo difundiremos y publicaremos (en inglés y español) en 2009.



NACIONAL MONTE DE PIEDAD

Desde hace dos años asesoramos al **Nacional Monte de Piedad (NMP)** para mejorar sus procedimientos y políticas de donativos. **Gracias a este proceso, la convocatoria y recepción de solicitudes se ha vuelto más simple, los criterios con que se selecciona a las Instituciones de Asistencia Privada (IAPs) ganadoras se han hecho públicos y transparentes, las solicitudes se evalúan a partir de la calidad del proyecto, y de acuerdo con el monto del donativo, se han establecido requisitos y criterios proporcionales.**

Además, el NMP cuenta ya con un sistema de seguimiento y monitoreo de resultados de los financiamientos que otorga; dentro de este sistema, se busca también fortalecer las capacidades de las IAPs para autoevaluarse. En la última parte de nuestro acompañamiento, **nos enfocamos en ayudar al NMP a diseñar formatos y sistemas de seguimiento de donativos.**

Para referencia de las organizaciones que reciben los recursos del NMP, escribimos una **Guía para la elaboración de proyectos y esquemas de autoevaluación, un conjunto de herramientas conceptuales y prácticas que sirve a las organizaciones para monitorear y medir la efectividad de sus proyectos de asistencia.** La Guía explica un método para comprender el ciclo de un proyecto, sistematizar su trabajo cotidiano y diseñar instrumentos de recopilación de información que les permita evaluarlo.

Nuestra asesoría al NMP ha buscado mejorar los procesos de asignación de fondos y promover entre sus donatarios un mejor uso de los recursos recibidos, así como reportar sobre los resultados alcanzados.

MUSEO MEMORIA Y TOLERANCIA

Continuamos trabajando con la asociación Memoria y Tolerancia, que busca enseñar y difundir la importancia de la tolerancia y la diversidad, a través de la memoria histórica, con la apertura de un museo y un centro de documentación. Propusimos la creación de una página web que vincule a OSCs y sus donantes (los visitantes al sitio de internet pueden consultar varios proyectos sociales y donar dinero a los mejores) y desarrollamos una metodología para involucrar a las escuelas en el apoyo a proyectos sociales que fomenta la filantropía en niños y jóvenes.

Esperamos que con la apertura del Museo Memoria y Tolerancia, se fomente una cultura de filantropía entre sus visitantes.

PFIZER

En 2005, Alternativas ayudó a diseñar e implementar la Convocatoria para Proyectos Sociales, una iniciativa a través de la cual Pfizer asigna recursos, mediante una estrategia clara y pública, a proyectos de OSCs dirigidos a mejorar la salud comunitaria. La convocatoria, en cuya elaboración participan dictaminadores expertos y empleados de la compañía, cuenta con criterios de selección basados en el potencial de impacto social de los proyectos.

Alternativas acompañó la implementación de la Convocatoria también en 2006, 2007 y 2008. En 4 años, la Convocatoria ha destinado **34.5 millones de pesos a 142 proyectos, beneficiando a cerca de 290 mil personas en las 32 entidades** de la República Mexicana. En el siguiente cuadro se aprecia cómo evolucionó esta convocatoria:

Características	2004	2005	2006	2007	2008
Proyectos apoyados	1	25	31	43	43
Organizaciones apoyadas	1	25	28	40	40
Beneficiarios	144	41,668	50,000	66,890	137,800
Número de estados beneficiados	1	13	12	21	18
Proyectos en áreas urbanas	1	15	18	26	30
Proyectos en áreas rurales	0	10	10	17	13
Proyectos dirigidos a grupos indígenas	0	6	8	11	11
Inversión total	7mdp	6.2mdp	7.7mdp	10.3mdp	10.3mdp

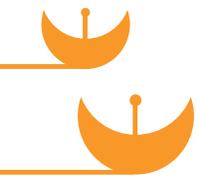
Diseñamos para Pfizer 2 programas más, uno para fomentar el trabajo voluntario de empleados, buscando canalizar su talento entre organizaciones ganadoras de la convocatoria y otro para invitar a proveedores a participar como donantes activos.

A mediados de 2008 concluimos nuestra colaboración con Pfizer. Agradecemos la oportunidad que tuvimos para contribuir en sus esfuerzos a favor del desarrollo social y el crecimiento de la sociedad civil mexicana. Esperamos que los cambios impulsados en la compañía sean duraderos y sirvan a otras empresas para mejorar el impacto de los recursos invertidos en actividades de interés público.

LÍNEAS DE TRABAJO

El Área de Fortalecimiento de Donantes continuará **profesionalizando tanto a las personas que trabajan en instituciones donantes y empresas, como diseñando y acompañando proyectos que mejoren la canalización de recursos privados hacia OSCs con mayor impacto social.** En este aspecto, nuestras estrategias para 2014 son:

- Promover la creación de instituciones donantes y la formación de especialistas en filantropía profesional que sigan un **perfil estratégico y con visión de desarrollo.**
- Mejorar la **definición de líneas prioritarias de apoyo de instituciones donantes** orientadas al desarrollo, el cambio social, el combate a la pobreza y la reducción de la desigualdad, bajo metodología propia.
- Promover la difusión, el acceso y la transparencia de los **procedimientos de donaciones y uso de recursos** para instituciones donantes y OSCs; incluyendo la rendición de cuentas, el monitoreo y la evaluación.
- **Investigar y visibilizar los esfuerzos de filantropía** profesional, estratégica y con visión de desarrollo.



AVANCES EN FORTALECIMIENTO EN INCIDENCIA

El Área de Fortalecimiento de Capacidades e Incidencia desarrolla la capacidad de las OSCs para generar alternativas a las actuales políticas y promover cambios que disminuyan la desigualdad social y la pobreza.

Aunque en México hay varias organizaciones que inciden en el espacio público, con estrategias y tácticas efectivas, pocas involucran a los ciudadanos en el proceso. En Alternativas apostamos por aprender de experiencias internacionales exitosas que consideran a los ciudadanos parte integral del proceso de incidencia, lo cual contribuirá a consolidar nuestra democracia.

COMMON CAUSE

Los talleres que impartimos sobre incidencia en políticas públicas están dirigidos generalmente a organizaciones que por primera vez se están introduciendo al tema. Para atender a organizaciones que ya están incidiendo en políticas públicas,

comenzamos una colaboración con *Common Cause*, una OSC que trabaja en la rendición de cuentas y transparencia. Juntos **realizamos un diagnóstico sobre los retos que enfrentan las organizaciones de incidencia: su dependencia de financiamientos internacionales, sus dificultades en incorporar la participación de ciudadanos en sus procesos de incidencia y la falta de espacios para socializar e intercambiar estrategias y logros.**

A partir de este diagnóstico conjunto **elaboramos un ambicioso programa para capacitar a líderes de organizaciones y crear una campaña piloto que desarrolle la participación entre ciudadanos para incidir en políticas públicas. Se busca que estos ciudadanos se involucren con acciones y aportando fondos a favor de estas causas.**

REDES ICAE E ICE: PREPARÁNDOSE PARA INCIDIR

Buscando incidir en las políticas educativas, trabajamos con la Red por la Inclusión, Calidad y Acceso a la Educación (ICAE) y la Red Iniciativa Civil por la Educación (ICE). Cerca de 60 organizaciones especializadas en educación, en 20 estados de la República Mexicana, forman estas redes y a partir de su interlocución con la Secretaría de Educación Pública (SEP) han comenzado a planear de forma colectiva su incidencia. En particular, ambas redes ven la participación de la comunidad y los padres de familia en las políticas y decisiones educativas como una forma para mejorar la calidad y el acceso.



Convencidos de que estos esfuerzos valen la pena, organizamos una campaña de recaudación de fondos (ver recuadro) para financiar el acompañamiento de la incidencia de estas redes.



CAMPAÑA NOVIEMBRE POR LA EDUCACIÓN



Alternativas organizó **Movember por la Educación**, una campaña de recaudación de fondos para fortalecer las capacidades de incidencia de las redes que trabajan temas educativos.

Movember por la Educación recaudó en un mes \$48,500, de los cuales \$4,900 fueron recaudados mediante una herramienta que agregamos a la página web de Alternativas.

El líder de **Movember por Educación** fue Fernando Tapia, quien reclutó a 13 *MoGrowers* (promotores con bigote) para participar en la campaña: 12 en Londres y uno en México. Los *MoGrowers* fueron voluntarios que dejaron crecer sus bigotes durante noviembre para llamar la atención y solicitar las donaciones de amigos, familiares y compañeros de trabajo. Crearon una red de más de **100 personas comprometidas para mejorar la calidad de la educación en México**. Cuando terminó noviembre, los *MoGrowers* afeitaron sus bigotes y celebraron su participación en la campaña. **Los 13 *MoGrowers* fueron Fernando Tapia, Aidan McMahon, Edi Razum, William Kavanagh, Michele Tarroni, Brian Bishop, Mark McMahon, Kalpesh Intwala, Tomas Chamorro Premuzic, Jon Davis,**

Stefano Dal Piva, Bertil Donker, Phil Ward y Luis Zambrano González. Muchas gracias a todos ellos y un reconocimiento especial a Elke Pettitt, la diseñadora gráfica que contribuyó con el diseño de materiales promocionales para la campaña y a Nadia Bettega, la fotógrafa que ayudó a documentar los esfuerzos de los *MoGrowers*.



Los fondos recaudados serán utilizados para que Alternativas acompañe el proceso de incidencia de las redes ICAE e ICE.

NOVIEMBRE FOR EDUCATION CAMPAIGN

Alternativas launched **Movember for Education**, a campaign to raise funds to strengthen the advocacy capacities of two networks of education; Network for Inclusion, Quality and Access to Education (ICAE) and Civil Initiative for Education Network (ICE), that represent a total of 60 civil society organizations in over 20 states that work directly with marginalized youth and children.

Movember for Education raised a total of £2,228 GBP. This campaign launched Alternativas' use of an online donation tool, through which \$500 USD were collected.



Movember for Education was spearheaded by Fernando Tapia, who recruited 13 *MoGrowers*

to participate: 12 in London and one in Mexico. These *MoGrowers* grew out their mustaches during the month of November and fundraised donations from friends, family and co workers which created **a network of over 100 individuals committed to education in Mexico**. By the end of November, *MoGrowers* shaved off their mustaches and celebrated their participation. **The thirteen *MoGrowers* were Fernando Tapia, Aidan McMahon, Edi Razum, William Kavanagh, Michele**

Tarroni, Brian Bishop, Mark McMahon, Kalpesh Intwala, Tomas Chamorro Premuzic, Jon Davis, Stefano Dal Piva, Bertil Donker, Phil Ward and Luis Zambrano Gonzalez. A special thank you goes to Elke Pettitt, a graphic designer who contributed her time to design promotional materials and Nadia Bettega, a photographer who generously photographed the *MoGrowers*' effort.

The funds raised by **Movember for Education** were used to facilitate an advocacy planning session for *Red ICE* and *Red ICAE* with the aim of implementing an effective citizen led advocacy campaign on a key education reform issue, using new technologies.

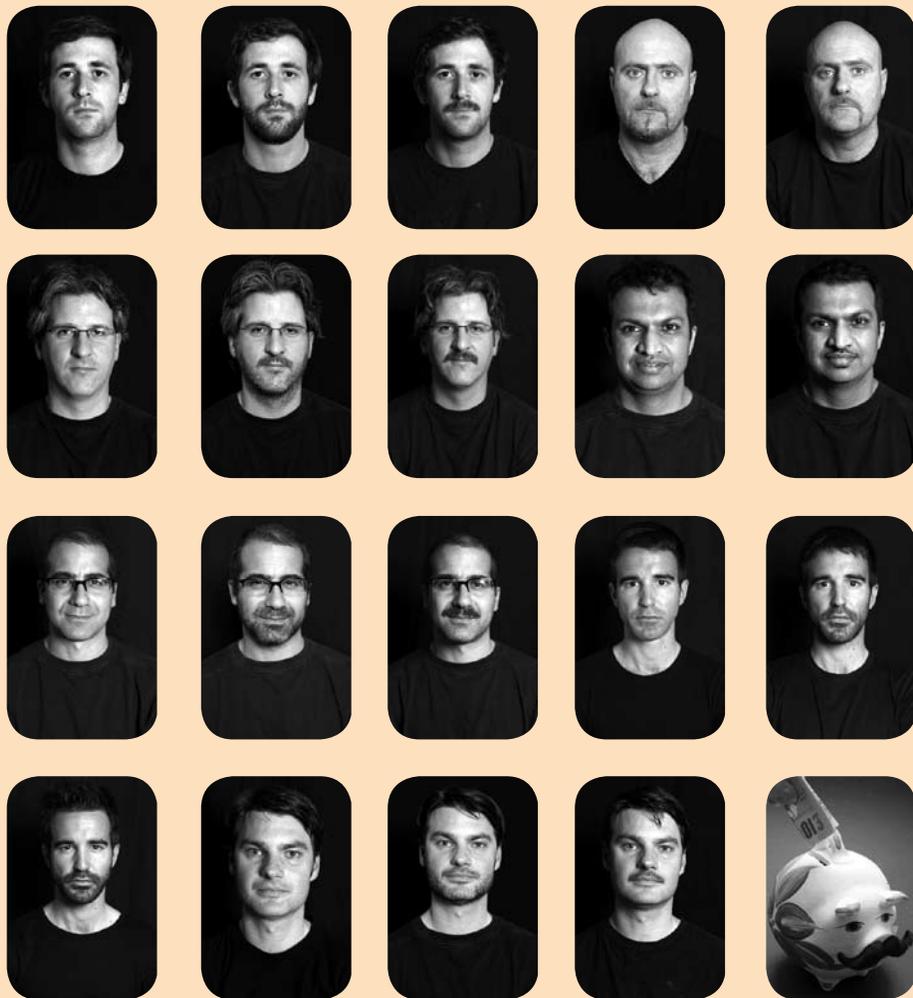




MOVEMBER FOR EDUCATION

A SPECIAL THANK YOU TO ALL OUR DONORS!

Photography: Nadia Bettega



Aidan McMahon
 Alan Stanton
 Andy Crombie
 Alexis Wood
 Alan Penn
 Anita Mistry
 Achim Matthes
 Andrea Cucca
 Amanda Bean
 Andy Dewick
 Ali Farah
 Alistair Cook
 Alasdair Turner
 Alex Brooks
 Alex Hamilton
 Alex Street
 Anthony Albon
 A Kallias
 Andrew Anderson
 Ana Lopes
 Alasdair Spurr
 Andy Garton
 Andy Guinn
 Anna Hesketh
 Anonymous Donations
 Antoine Frange
 Arantza Mayo
 Arnon Woolfson
 Ashley Lane
 Beatriz Ramos
 Bertil Donker
 Bhavesh Patel
 Brian Bishop
 Britta Misdalski
 Caryl Stephen
 Cecil Allen
 Cecilia Dubois
 Chris Anderson
 Chris Tomlin

Christian Williams
 Christopher Taylor
 Corina Greven
 Crystina Cinti
 Dan Dyer
 Dean Knight
 Dieter Kleiner
 Ed Hoskin
 Ed Sealy
 Edi Razum
 El Burro sin Nombre
 Elaine Fung
 Elke Pettit
 Elke Pettitt
 Ella Sivya
 Fernando Tapia
 Nicky Hornsby
 Francesca Howell
 Francis McMahon
 Garreth McMahon
 Gary Davis
 Gary Martin
 Gemma Moore
 Gerhard Blum
 Gerry James
 Harpreet Grewal
 Harry Ahluwali
 Hemant Patel
 Henry Williams
 James Hackett
 Jane & Iain Taylor
 Janee Maskell
 Jason Geen
 Jess Hinings
 Jim Bozzia
 Jim Long
 Jo Flynn
 Joe Cowley
 Joe Fairbairn

John Draper
 John Hatton
 Jon Davis
 Joss Pettitt
 Juliet Phillips
 Kalpesh Intwala
 Kam & Bal Randhawa
 Kaori Ohsugi
 Kaspar Nazeri
 Kathryn Dunk
 Katie Partridge
 Laura Bailey
 Lee Hunt
 Leo Wilkinson
 Luis Zambrano
 Malini Pyaneeandee
 Marc Hazan
 Marcel Engh
 Margaret & Frankie McMahon
 Mark McMahon
 Martin Holloway
 Michele Tarroni
 Mirjam Buytewe
 Mrs. M. Intwala
 Mylène Spence
 Nadia Bettega
 Nadir Contractor
 Nevil Cheeseman
 Nick Mills
 Nicky Hornsby
 Nicola West
 Niteen Prajapati
 Patricia Carrillo
 Paul McLeod
 Paul Meally
 Paula Trindade
 Pauline Abou Jaoud
 Peter Holland
 Peter Jackson

Phil Ward
 Rawden Pettitt
 Ray Allen
 Reena Intwala
 Rheidol Rooms Café
 Richard Hill
 Sal Raj Lawrence
 Samuel Arvidsson
 Saskia Terzani
 Scott Reardon
 Shital Patel
 Simon Staples
 Spencer Ramsay
 Stanton Williams
 Stefano Dal Piva
 Stephen Donaghy
 Stephen Hadley
 Stuart Bourne
 Stuart Levine
 Talita Zuiderfeld
 Tara Hofton
 Temespen Teshone
 The Dragon Bar
 Tim Bryan
 Tina Crombie
 Tom Chipperfield
 Tom Connaughton
 Tom Hofton
 Tomas Chamorro Premuzic
 Trushant Patel
 Ulrich Jaerkel
 Uppal Patel
 Usha Mistry
 Valeria Tassi
 Varsha Intwala
 Vicky Cummings
 Will Benthall
 William Kavanagh
 William Rowe



Nuestros talleres están basados en el reconocimiento del valor de las OSCs y la filantropía como alternativas para resolver problemas sociales y promover el desarrollo.

CONSEJOS CONSULTIVOS PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE

Participamos con el PNUD (Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo) y la SEMARNAT (Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales) en un proceso de capacitación de los integrantes de los Consejos Consultivos para el Desarrollo Sustentable (CCDS). Los miembros de los CCDS son responsables de participar en las políticas ambientales federales y elaborar recomendaciones sobre ellas.

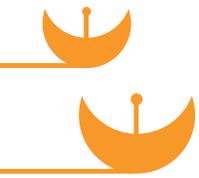
Los CCDS son uno de los pocos espacios de interacción institucional efectiva entre ciudadanos y autoridades federales para la incidencia en políticas públicas. Se dividen en regionales y nacionales, están integrados por miembros representativos de jóvenes, mujeres e indígenas; sesionan con frecuencia; tienen una infraestructura de apoyo y un presupuesto para su funcionamiento.

Otro indicador importante es que el gobierno federal invierte en la capacitación y en los procesos para que los ciudadanos entiendan las políticas sobre las cuales deben opinar. **Alternativas participó en esta capacitación, buscando que los consejeros tuvieran una visión del carácter público de las políticas y definieran de manera efectiva los problemas públicos que quieren solucionar con sus recomendaciones.**

LÍNEAS DE TRABAJO

La estrategia del Área de Fortalecimiento de Incidencia en Políticas Públicas es **mejorar la visión y capacidades de las OSCs para incidir en la política social, tanto en la definición de las agendas pública y de gobierno, como en el diseño de alternativas de políticas, el monitoreo y la evaluación de políticas públicas.** Durante los próximos 5 años, seguiremos estas estrategias:

- Ofrecer **capacitación en incidencia en políticas públicas** a las organizaciones para familiarizarlas con los dilemas e instrumentos para la toma de decisiones y con la incidencia como un medio para resolver los problemas sociales.
- **Investigar, sistematizar experiencias y ofrecer materiales** sobre procesos de incidencia en políticas públicas.
- **Promover procesos** de incidencia en políticas públicas.



AVANCES EN ALIANZAS ENTRE SECTORES

Las OSCs, la Academia, las empresas y el gobierno promueven el desarrollo social, pero no siempre trabajan en conjunto. Alternativas promueve la comunicación y las alianzas entre todos los sectores, para complementar los recursos y saberes que cada uno destina a favor de proyectos de desarrollo social.

Con el apoyo de la Asociación de Desarrollo Económico Local de Zacatecas (ADELZAC), la Fundación Tinker y el Proyecto de Desarrollo Regional, Innovación y Capital Humano (PRODERIC) del Gobierno de Zacatecas, **publicamos Desarrollo Regional: Reflexiones para la gestión de los territorios, obra donde se argumenta a favor de una política de desarrollo que responda a las capacidades y activos de las regiones, en vez de diseñarse e implementarse del centro hacia la periferia.**

El libro fue escrito por expertos pertenecientes a diferentes sectores. **Cada uno aportó el saber y la experiencia de su área de estudio o de trabajo para que los artículos que componen la obra les sean útiles a todos los que trabajan procesos de desarrollo regional, sin que importe su pertenencia a un sector específico. Puede ser consultado por OSCs, académicos, empresarios y funcionarios públicos, y leído como referencia teórica o como manual.**



La publicación, coordinada por **Adriana Abardea y Federico Morales**, contiene colaboraciones de **13 reconocidos académicos y practicantes del enfoque de desarrollo regional en México, Estados Unidos, El Salvador, Guatemala y Perú:** Alberto Enríquez Villacorta, Octavio Acosta, Ismar Sjhanny Figueroa Mont, Uri Raich, Juan Luis Rivera Ruiz Esparza, Alejandro Navarro Arredondo, Alonso Ramos Vaca, César Bedoya, Miguel Ángel Vásquez Sánchez, Georgia Caire, Pablo Rojo Calzada, Flavio Lazos Garza, Sofia Becerra, así como de Federico Morales y Adriana Abardea, los coordinadores de la obra.

Presentamos el libro en 3 regiones del país: en Zacatecas, en diciembre de 2008, y en San Cristóbal de Las Casas y la Ciudad de México, en enero de 2009. A las presentaciones acudieron académicos, funcionarios públicos locales y miembros de OSCs.

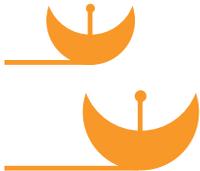


Esperamos realizar alianzas con instituciones académicas y organizaciones ubicadas en varias zonas de México, para que sirvan como focos de distribución de esta y otras de nuestras publicaciones y el libro llegue a otras regiones del país.

LÍNEAS DE TRABAJO

Alternativas trabaja para promover **la comunicación y alianzas entre sectores (OSCs, gobierno y empresas) para complementar sus recursos y saberes a favor de proyectos de desarrollo social.** Para 2014 nuestras metas son:

- Investigar, sistematizar y visibilizar **experiencias** sobre construcción de diálogos, confianza y colaboraciones entre sectores a favor del desarrollo social.
- Desarrollar una **metodología propia para construir acercamientos, confianza y colaboración** entre sectores.
- Identificar, promover y establecer **alianzas intersectoriales** en torno a procesos y proyectos de desarrollo social.
- Ofrecer capacitación para promover **el diálogo y el intercambio de visiones** sobre desarrollo social entre distintos actores.



AVANCES EN COMUNICACIÓN

Alternativas produce investigaciones, publicaciones y artículos que son útiles para OSCs e instituciones donantes; el Área de Comunicación se encarga de que toda la información que producimos sea recibida por quien mejor podrá usarla y de mantener la comunicación con todos sus públicos, mediante los informes anuales y a través de internet.

www.alternativasociales.org es nuestro enlace más importante con el mundo. Desde septiembre medimos su efectividad (ver recuadro), ahora sabemos que es una referencia para los interesados en los temas sobre los que Alternativas investiga. Las secciones más visitadas de la página son “Investigamos”, donde pueden descargarse nuestras publicaciones, y la “Biblioteca” en la que están disponibles textos de



investigación y reflexión sobre desarrollo y política social. Cada año aumenta nuestro acervo de publicaciones y de casi todas creamos una versión electrónica que colocamos en internet.



En la sección de bienvenida de nuestra página publicamos **noticias** y difundimos **convocatorias** de organismos financiadores, invitaciones a foros y eventos de otras OSCs y pronunciamientos de organismos ciudadanos.

contacto@alternativasociales.org es la dirección que usamos para contestar

dudas sobre Alternativas, sus publicaciones y los servicios que ofrece. Este año resolvimos cerca de 300 peticiones, casi siempre favorablemente. No dejamos correos sin respuesta, cuando no tenemos la información que piden o no proveemos los servicios que solicitan, redirigimos a nuestro interlocutor con quien pueda ayudarle.

Desde que Alternativas surgió, hemos trabajado en la creación de un directorio con los datos de personas relevantes para el tercer sector. Nuestro **directorio electrónico** ya incluye los datos de más de 5,000 organizaciones, académicos, funcionarios públicos y empresas. En 2008 destinamos parte de nuestros recursos a modernizarlo, así que desde septiembre contamos con una plataforma más estable y eficiente, con contactos organizados según temas de interés o sector. El nuevo directorio nos sirve también para llevar un mejor control de las personas a las que repartimos publicaciones y de quienes asisten a las presentaciones y foros en que participamos.

Mandamos 3 **boletines electrónicos**, en marzo, julio y diciembre de 2008. Los boletines de Alternativas informan periódicamente sobre los avances en nuestro trabajo e incluyen artículos sobre las OSCs y los temas que trabajan. Cada envío es mandado a poco más de 4,000 correos capturados en nuestro directorio electrónico.

Mediante todos los medios mencionados, difundimos nuestro trabajo y nos mantenemos en comunicación con nuestros públicos. **Ustedes, tú, son las raíces que nos sostienen y el destino de nuestros frutos.**

EVENTO ANUAL Y SUBASTA DE ARTE 2008



Gracias a todos los que han acompañado a Alternativas desde su fundación, celebramos nuestro 5° aniversario.

Como cada año, organizamos una fiesta y una subasta de arte para recaudar fondos. El evento fue el 26 de agosto en La Coyoacana, en la Ciudad de México.

Durante el evento dimos un reconocimiento especial a Sergio García, María Emilia Álvarez, Fernando Tapia, Michael Layton, Adriana Abardea y Beatriz Campillo, cuyo apoyo ha sido vital durante los primeros años de Alternativas. Igualmente **te agradecemos a ti, que lees este informe, por creer en nosotros y sostener nuestro trabajo durante 5 años.** Esperamos contar con tu presencia este año, cuando festejemos un aniversario más de Alternativas.

Entre los invitados que donaron comprando postales de Alternativas rifamos un cuadro de Armando Eguiza. Subastamos una escultura de Maridel Macluf y 17 cuadros, de Armando Eguiza, Magali Lara, Samuel Meléndez, Gabriel Macotela, Julio Pastor, José Guadalupe Posada, Francisco Toledo, Eduardo Romo y Daniela Riquelme. Recaudamos, con la venta de postales y la subasta de obras de arte, \$49,218.

LÍNEAS DE TRABAJO

La **estrategia** que establecimos para el Área de Comunicación fue **comunicar la imagen y labor de Alternativas a públicos relevantes para cultivar una relación con ellos, incidir en la agenda pública y gobierno, y promover los servicios de la organización para obtener recursos que financien su misión**. Las estrategias que seguiremos hasta 2014 son:

- Identificar a los públicos relevantes para Alternativas y crear mensajes para cada uno.
- Posicionar a Alternativas como una referencia en los temas relacionados con el fortalecimiento de OSCs y la filantropía en México.
- Difundir nuestros cursos, seminarios, publicaciones y servicios de consultoría.



AVANCES EN DESARROLLO INSTITUCIONAL

Para cumplir con nuestra misión, es importante tener un consejo activo, herramientas para sistematizar y aprender de nuestros proyectos, un buen manejo de nuestras finanzas y una planificación de metas y estrategias; no sólo para el presente sino también a largo plazo. El

área del desarrollo institucional es sumamente importante para Alternativas, para seguir creciendo y aumentando nuestro impacto en forma estratégica. Para nosotros, los recursos invertidos en desarrollo institucional ayudan a asegurar nuestra sustentabilidad y nos permiten ser un referente para otras organizaciones sociales en los temas de profesionalización e institucionalización de su trabajo.

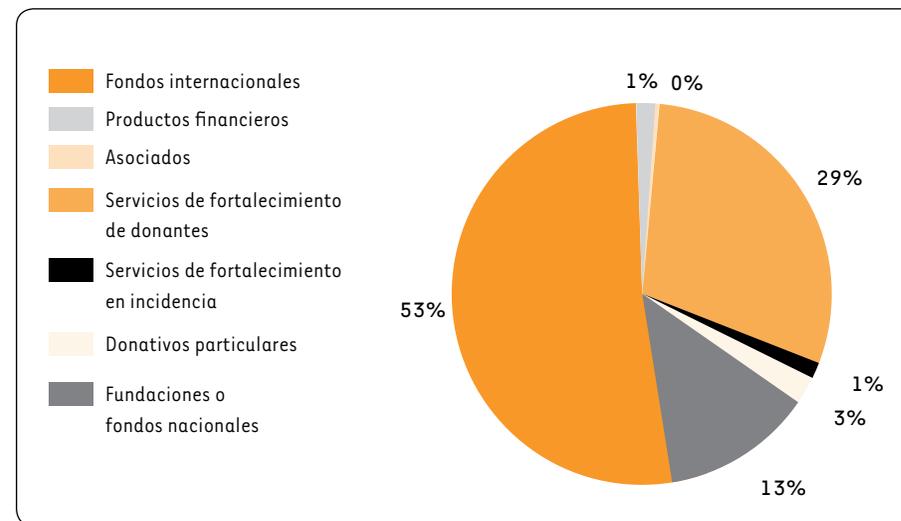


Este año, nuestros avances se han centrado en **transformar nuestro consejo asesor en un consejo directivo**, en seguir mejorando el manejo de las finanzas de la organización, y en lograr una planeación estratégica para guiarnos durante los próximos 5 años.

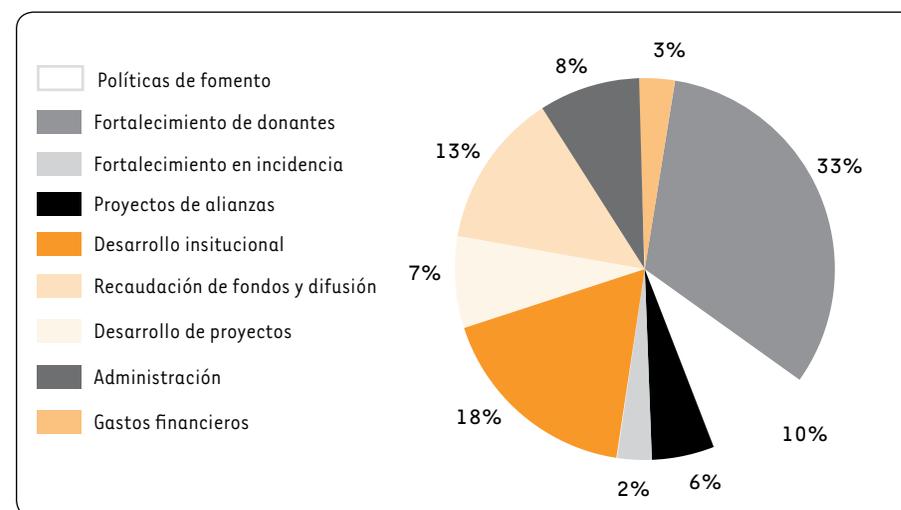
Durante 2008 continuamos consolidando a Alternativas para que llegue a ser una organización sólida y sustentable. Por primera vez los financiamientos internacionales constituyeron una parte importante de nuestros recursos, pues obtuvimos fondos de las fundaciones Hewlett, Ford, Inter-Americana, Mott, Tinker, del Fondo Global WINGS para Fundaciones Comunitarias y del Banco Mundial, a través del Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social (CIESAS). Por la misma razón, la prestación de servicios jugó un papel menos preponderante que en otros años.

Como las gráficas lo señalan, aproximadamente la mitad (53%) de los recursos de Alternativas (incluyendo al brazo consultor ASPEA) provinieron de fuentes internacionales, una tercera parte de la prestación de servicios de fortalecimiento de donantes y de fortalecimiento en incidencia (30%) y el resto de fundaciones o fondos nacionales, donativos particulares y productos financieros (17%) (ver informe financiero). Una tercera parte de estos recursos se utilizó en proyectos de fortalecimiento de donantes, al igual que una tercera parte del tiempo de la organización. Los recursos obtenidos nos ayudaron a realizar proyectos de fortalecimiento en incidencia, de políticas de fomento y de alianzas intersectoriales, los cuales utilizaron 18% de los recursos y una tercera parte del tiempo de la organización (31%). De manera similar, nos permitieron financiar nuestro fortalecimiento y funcionamiento interno, así como la difusión de nuestras labores, actividades que consumieron otra tercera parte de nuestro tiempo (36%).

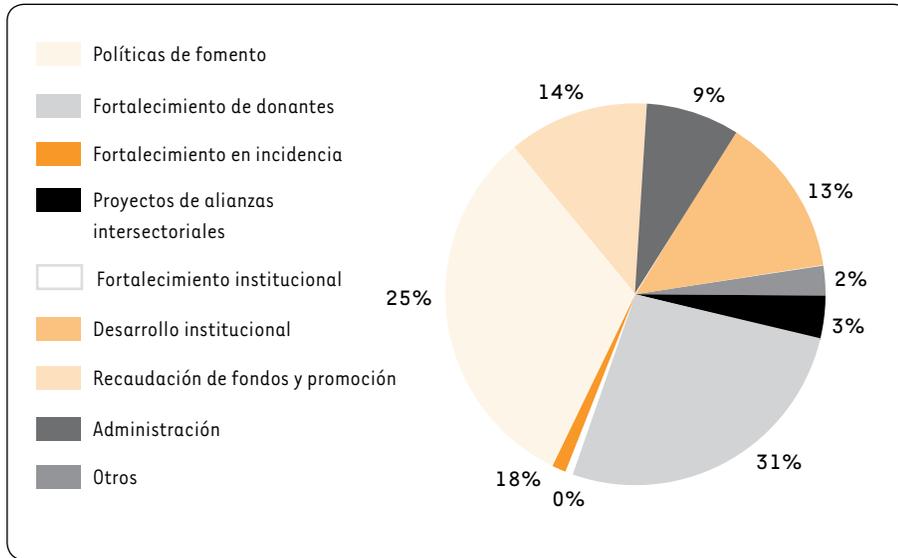
INGRESOS DE LA ORGANIZACIÓN



GASTOS DE LA ORGANIZACIÓN



TIEMPO INVERTIDO POR RECURSOS HUMANOS DE LA ORGANIZACIÓN



Para consolidar nuestro consejo y volverlo más directivo, realizamos una investigación sobre consejos directivos (ver recuadro). Con base en este estudio **aclaremos las expectativas que tenemos de nuestros consejeros, así como sus responsabilidades. A partir de 2009, éstas incluirán participar en la planeación estratégica de Alternativas y en un comité de trabajo, asistir a asambleas, reuniones del consejo y eventos, donar una cuota anual a la organización y pasar por un proceso de evaluación de su desempeño cada año.**



La investigación nos sirvió también para identificar el perfil de miembros que queremos incorporar a nuestro consejo, así que iniciamos la primera etapa del proceso de selección de nuevos consejeros para cubrir los perfiles que buscamos.

INVESTIGACIÓN DEL CONSEJO



Realizamos un estudio entre marzo y octubre de 2008, con el objetivo de aprender sobre los consejos directivos de otras organizaciones y obtener lecciones útiles para Alternativas. Entrevistamos organizaciones fortalecedoras en Estados Unidos, Brasil e Inglaterra y organizaciones asistenciales y de incidencia en México, preguntándoles sobre las características y el funcionamiento de sus consejos y la diversidad de roles de sus consejeros.

En esta investigación encontramos 3 puntos clave que influyen en el desempeño de un consejo:

1 Factores contextuales

- En países donde el **marco legal** establece obligaciones claras a los consejos sus miembros son más activos y comprometidos, cumplen con los roles y responsabilidades acordados en la ley y son responsables legales de la organización.
- Los países con alto nivel de **participación ciudadana** cuentan con consejos más formales y fuertes.
- La poca legitimidad de las organizaciones sociales en México y la desconfianza hacia las OSCs complican el involucramiento de los consejeros pero, al mismo tiempo, aumentan la importancia de su papel: los consejeros sirven de aval y promueven la confianza en la organización.



2 Proceso de apropiación

- Participar en el **proceso de planeación** e implementación de las líneas estratégicas es una forma clave de contribuir en una organización y volverse parte de ella; además, fortalece la relación entre el equipo operativo y el consejo directivo y, gracias a ella, es mucho más clara la complementariedad de sus roles.
- **Donar** es otra manera clave de apropiarse de una organización. De los consejeros se esperan aportaciones de recursos materiales, tiempo de trabajo voluntario y contactos.

3 Relación entre consejo y equipo operativo

- Los consejos son más fuertes cuando el **liderazgo operativo cree en ellos e invierte recursos en su desarrollo**. El director ejecutivo juega un papel clave en la profesionalización del consejo: recluta y capacita a los consejeros, escucha sus opiniones, mantiene la comunicación con ellos y se encarga de que las reuniones sean efectivas y eficaces.
- Una organización debe contar con la **capacidad operativa** necesaria para apoyar al consejo a cumplir con su papel. Además del director ejecutivo se necesita a alguien encargado de funcionar como enlace entre el Consejo y la organización para mantener la comunicación con la organización y entre ellos.



LÍNEAS DE TRABAJO

En nuestra planeación 2009-2014 definimos para esta área la estrategia de **Fortalecer la gobernabilidad, sustentabilidad financiera, los recursos humanos y el capital intelectual de Alternativas**. Con base en esta estrategia, durante los próximos 5 años esperamos:

- Consolidar los **órganos de gobierno** de la organización (Asamblea de Asociados, Consejo Directivo, Mesa Directiva, Voluntariado y Coordinación General).
- Ofrecer **mejores condiciones de trabajo, apoyo y superación** personal al equipo operativo, siguiendo y actualizando las políticas laborales de la organización.
- Mejorar e institucionalizar los **procesos de recaudación de fondos** particulares y empresariales, basados en esquemas de donantes recurrentes.
- Crear y mantener una **red de miembros vinculados a Alternativas**, con categorías de honorarios, personas y organizaciones.
- Mejorar la **planeación, el monitoreo y la gestión de recursos financieros** de la organización y proyectos autofinanciados, que permita la sustentabilidad financiera de la organización.
- Establecer y respetar una **política para la formación de patrimonio** de Alternativas.
- Mejorar, actualizar y utilizar cotidianamente las **herramientas del sistema de información** (directorio y gestor de proyectos).
- Asegurar la **protección de la propiedad intelectual** de Alternativas.
- Crear y utilizar un **sistema de monitoreo y evaluación** para el aprendizaje operativo y estratégico, así como visibilizar y respaldar el trabajo realizado.

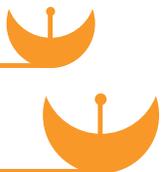


AGRADECEMOS A NUESTROS DONANTES:

- Adriana Abarδιά
- Alejandro Ignacio Von Bertrab Tamm
- Ana Luisa Hernández Angeles
- Andrea Chapa Azuela
- Andrea Tapia Álvarez
- Aram Barra
- Arturo Soto Villalobos
- Asociación de Desarrollo Económico Local de Zacatecas, AC
- Begoña Zabalza
- Caterina Ruggeri-Laderchi
- Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social
- Charles Stewart Mott Foundation
- Claudia Acuña Fernández
- David Flores C.
- Diana Magaloni
- Edmundo de Alba A.
- Eugenia López Uribe
- Fernando Tapia Ibarquengoitia
- Fondo Global WINGS para Fundaciones Comunitarias
- Fundación Borquez & Schwarzbeck Almada, AC
- Fundación Ford

- Fundación Inter Americana
- Gabriela Malvido A.
- Gloria Labastida
- Hugo Benítez
- Iliana Yaschine Arroyo
- Jaime J. Casanova S.
- Jesús Jareda Mesenguer
- Jorge Diez de Sollano
- Jorge Javier Romero
- José Ernesto Bermejo Jimenez
- José Manuel del Río Zolezzi
- Juan Carlos Quiroz
- Karina Weinstein
- Ma. Emilia Alvarez Pérez Duarte
- Ma. Esther Gómez
- Marcela Álvarez Pérez Duarte
- Marcela Azuela Gómez
- Marco Antonio Ordóñez Hernández
- Marco Negrete Jimenez
- Mario Lloyd
- Mauricio Vargas
- Michael Dennis Layton Moeblur
- Mónica Cortina
- Ofelia Pallares

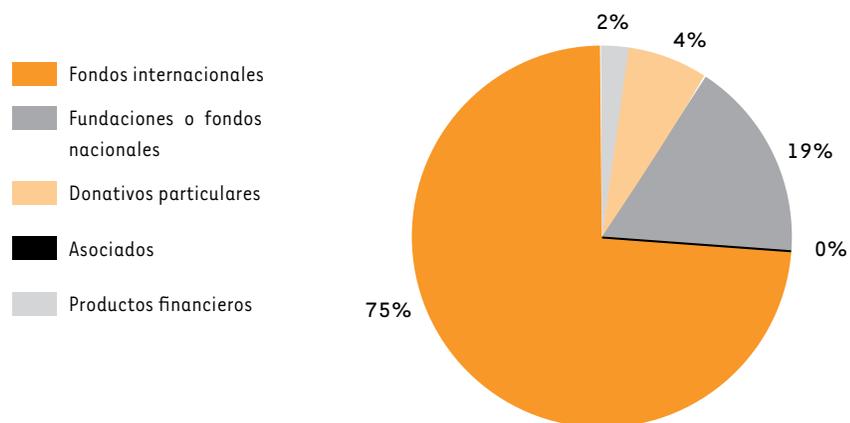
- Patrick Timmons
- Paulina Azuela
- Pilar Tavera Gómez
- Rafael Martín del Campo Mena
- Raúl Monge Sánchez
- Ricardo Raphael de la Madrid
- Roberto Castellanos
- Roberto Zabalza
- Rosa Sandoval
- Sistemas y Construcciones SA de CV
- Smart Tracker, SA de CV
- Stephanie Migniot
- Teresa Morales Corona
- The William and Flora Hewlett Foundation
- Tinker Foundation



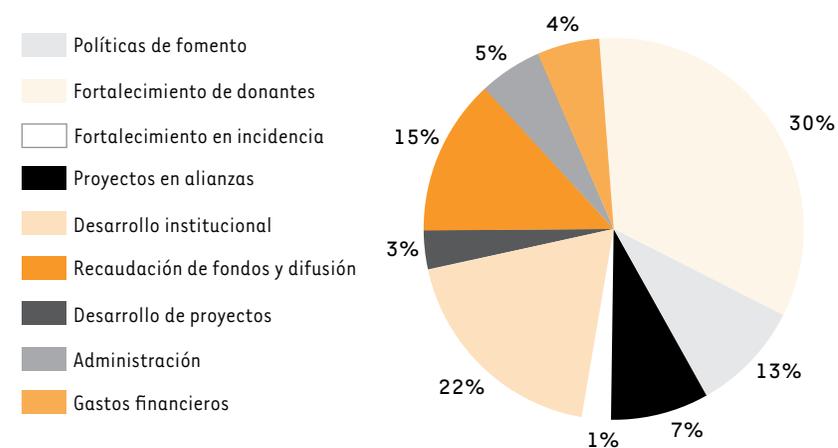
RESUMEN FINANCIERO

ALTERNATIVAS Y CAPACIDADES, A.C.

INGRESOS SEGÚN FUENTE DE FONDOS	CANTIDAD	% DEL TOTAL
Fondos internacionales	1,357,582	75%
Fundaciones o fondos nacionales	340,000	19%
Donativos particulares	69,400	4%
Asociados	6,000	0%
Productos financieros	27,928	2%
TOTAL	1,800,910	100%



GASTOS POR PROYECTO	CANTIDAD	% DEL TOTAL
Políticas de fomento	242,595	13%
Fortalecimiento de donantes	546,460	30%
Fortalecimiento en incidencia	25,159	1%
Proyectos en alianzas	138,203	8%
Desarrollo institucional	400,028	22%
Recaudación de fondos y difusión	267,155	15%
Desarrollo de proyectos	48,706	3%
Administración	92,597	5%
Gastos financieros	70,292	4%
TOTAL	1,831,195	100%



ESTADO DE INGRESOS Y EGRESOS

1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2008

ALTERNATIVAS Y CAPACIDADES A. C.

Ingresos por donativos	1,772,982	
Ingresos publicaciones	0	
Productos Financieros	27,928	
TOTAL DE INGRESOS	1,800,910	100%
Gastos de operación	1,748,403	97%
Gastos de administración	12,500	1%
Gastos financieros	70,292	4%
TOTAL DE GASTOS	1,831,195	102%
Otros gastos y productos	371	0%
DIFERENCIA ENTRE INGRESOS Y GASTOS	-29,914	-2%

RESULTADO DE LA AUDITORÍA

“El estado de ingresos y egresos fue dictaminado sin observar anomalía alguna respecto a las cifras que se muestran como donativos recibidos y utilizados, en gastos de administración, en la información sobre los principales donantes y en la relación de las obligaciones fiscales federales a su cargo y como retenedor”

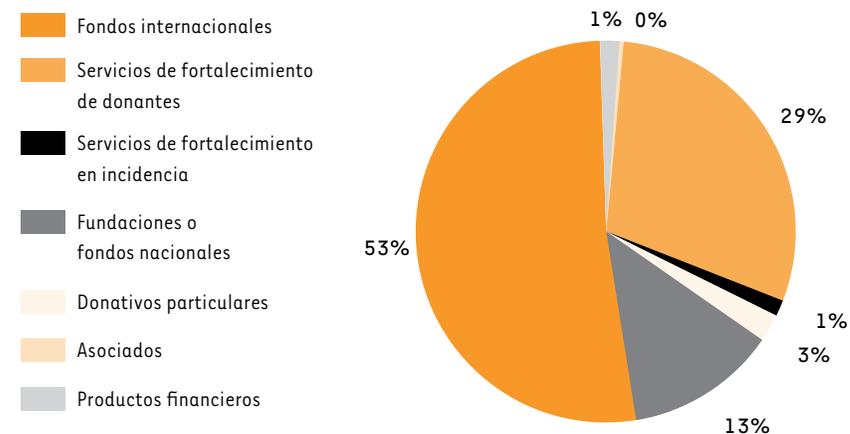
Atentamente,

C.P. José Emilio Espíndola Martínez, R.E.G. en la A.G.F.F. n. 9487

GRUPO ALTERNATIVAS

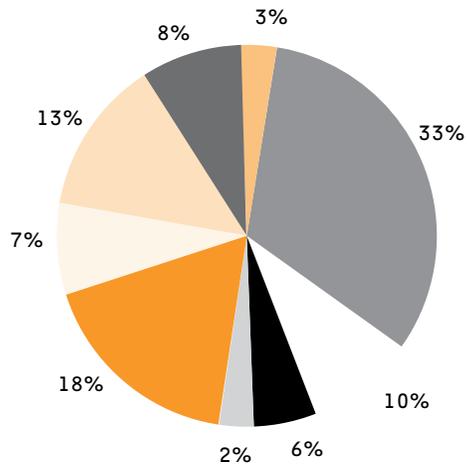
ALTERNATIVAS Y CAPACIDADES, A.C. Y ASPEA, S.C.

INGRESOS SEGÚN FUENTE DE FONDOS	CANTIDAD	% DEL TOTAL
Fondos internacionales	1,357,582	53%
Servicios de fortalecimiento de donantes	750,168	29%
Servicios de fortalecimiento en incidencia	23,174	1%
Fundaciones o fondos nacionales	340,000	13%
Donativos particulares	69,400	3%
Asociados	6,000	0%
Productos financieros	28,117	1%
TOTAL	2,574,440	100%



GASTOS POR PROYECTO	CANTIDAD	% DEL TOTAL
Políticas de fomento	262,508	10%
Fortalecimiento de donantes	839,975	33%
Fortalecimiento en incidencia	43,391	2%
Proyectos de alianzas	145,880	6%
Desarrollo institucional	457,346	18%
Recaudación de fondos y difusión	315,034	13%
Desarrollo de proyectos	175,029	7%
Administración	201,272	8%
Gastos financieros	73,631	3%
TOTAL	2,514,065	100%

- Políticas de fomento
- Fortalecimiento de donantes
- Fortalecimiento en incidencia
- Proyectos de alianzas
- Desarrollo insitucional
- Recaudación de fondos y difusión
- Desarrollo de proyectos
- Administración
- Gastos financieros



ESTADO DE RESULTADOS CONSOLIDADO

1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2008

GRUPO ALTERNATIVAS

Ingresos	2,546,324	
UTILIDAD BRUTA / TOTAL DE INGRESOS	2,546,324	100%
Gastos de operación	2,440,433	96%
UTILIDAD DE OPERACIÓN / DIFERENCIA	105,890	4%
Gastos financieros	73,631	3%
Productos financieros	28,117	1%
UTILIDAD ANTES DE OTROS GASTOS Y PRODUCTOS / DIFERENCIA	60,376	2%
Otros gastos y productos	2,102	0%
UTILIDAD (PÉRDIDA) CONTABLE ANTES DE IMPUESTOS / DIFERENCIA	58,273	2%
ISR, IMPAC y PTU	21,400	1%
UTILIDAD Y/O (PÉRDIDA) CONTABLE DIFERENCIA	36,873	1%

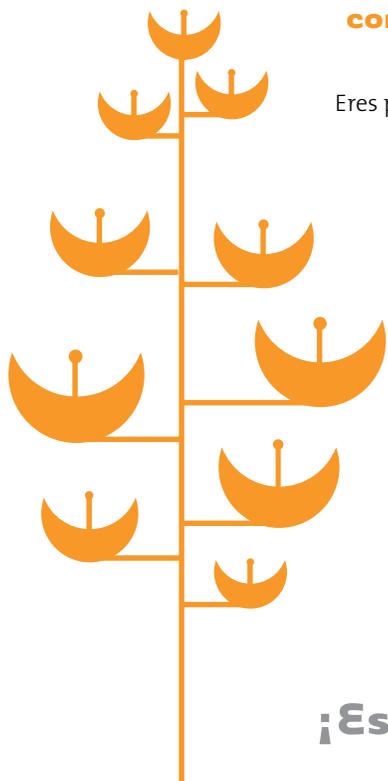
¡QUEREMOS SABER DE TI!

- ¿Qué te pareció nuestro informe?
- ¿Qué opinas de Alternativas y sus líneas de trabajo?
- ¿Tienes recomendaciones para nosotros?

Escríbenos a:

contacto@alternativasociales.org

Eres parte de nuestras raíces, tu opinión es muy valiosa.



¡Esperamos tu correo!

FORMATO DE INSCRIPCIÓN DE DONANTE

Nuestro trabajo es fortalecer a las Organizaciones de la Sociedad Civil e Instituciones Donantes para promover un ambiente propicio para el desarrollo del país.

Al donar siembras Alternativas para el desarrollo de México.

Si deseas inscribirte como donante de Alternativas y Capacidades llena este formato y envíalo a la dirección que está en el reverso de esta página.

Alternativas y Capacidades A.C. es donataria autorizada y emitirá un recibo deducible de impuestos sobre el valor de tu donativo.

Nombre: _____

Domicilio Fiscal: _____

RFC: _____

Teléfonos: casa _____ oficina _____

Correo electrónico: _____

Donativo por: \$250 _____ \$500 _____ \$750 _____ \$1000 _____ Otra cantidad _____

Periodicidad del donativo:

Mensual _____ Trimestral _____ Semestral _____ Anual _____

Forma de pago:

Efectivo _____ Cheque _____ Depósito _____ Cargo automático _____

En caso de cargo automático: en cuanto recibamos este formato correctamente llenado y con su firma al reverso nos pondremos en contacto con usted.

También puedes donar tiempo y conocimiento

Alternativas aporta asesoría y capacitación a las organizaciones, tú puedes fortalecernos en los temas en que tienes experiencia.

Señala con una X el tema en el que te gustaría apoyarnos.

Asesoría Legal _____ Organización de eventos _____

Asesoría Financiera y Contable _____ Comunicación/ Mercadotecnia _____

Recaudación de Fondos _____ Asistencia en proyectos _____

Otros _____

¿A dónde enviar este formato?

Enviar formato por fax o correo a: Vanessa Foronda Texier

Número de fax: 55-95-34-81

Dirección: Avenida Luis Cabrera 138-1 Col. San Jerónimo Aculco. Delegación Magdalena Contreras. C.P.10400

Teléfonos: 56 68 85 02 y 55-95-91-11

Cláusula de confidencialidad

Alternativas se compromete con todos los efectos jurídicos y penales ante el inscrito a que todos los datos serán tratados de forma confidencial y con todo el cuidado que sea necesario. La información aquí depositada estará a disposición sólo de la persona que encargada de procuración de fondos, por lo que ninguna otra persona dentro o fuera de Alternativas tendrá acceso a esta información.

La organización será responsable de los daños y perjuicios que para el inscrito se deriven como consecuencia del incumplimiento doloso o culposo de dicho compromiso.

Banco donde reside la cuenta bancaria:

Autorizo al Banco Receptor para que realice por mi cuenta los pagos por los conceptos que en este documento se detallan, con cargo a la cuenta bancaria identificada por el Código Cuenta Cliente o Número de Tarjeta de Débito indicado al rubro. Convengo en que el Banco Receptor quede liberado de toda responsabilidad si el Emisor ejercitara acciones contra mí, derivados de la ley o en el contrato que tengamos celebrado, y que el Banco Receptor no estará obligado a efectuar ninguna reclamación al Emisor ni a interponer recursos de ninguna especie contra multas, sanciones o cobros indebidos, todo lo cual, en caso de ser necesario, será ejecutado por mí. El Banco Receptor tampoco será responsable si el Emisor no entregara oportunamente los comprobantes de Servicios, o si los pagos que se realizaran extemporáneamente por razones ajenas al Banco Receptor, el cual tendrá absoluta libertad de cancelarme este servicio si en mi cuenta no existieran fondos suficientes para cubrir uno o más de los pagos que le requiera el Emisor, o bien, ésta estuviera bloqueada por algún motivo.

Nombre: _____

Fecha: _____

Firma: _____

NUESTROS CURSOS



TALLERES PARA CAPACIDADES DE INCIDENCIA EN POLÍTICA SOCIAL

Taller de Incidencia en Políticas Públicas (15-24 horas)

Desarrolla entre los participantes una visión amplia y propositiva de lo público, las políticas públicas y las herramientas y estrategias de incidencia, para fortalecer sus capacidades de intervención en la esfera pública. Culmina en un ejercicio práctico para elaborar un plan de incidencia, con sus componentes de estrategia y propuesta técnica.

Taller de Desarrollo y Política Social (15-24 horas)

Amplía la visión sobre desarrollo de los participantes, explicando conceptos, características y términos relacionados con el desarrollo social, la política social, la pobreza y la desigualdad. Enseña herramientas prácticas de planeación para aplicar lo aprendido en una teoría del cambio de la organización.

Ambos talleres se imparten a lo largo del año, mediante convocatorias abiertas publicadas en www.alternativasociales.org. Si eres parte de un grupo interesado en planear un taller, puede enviar un correo a capacitacion@alternativasociales.org

SEMINARIO DE FILANTROPÍA CORPORATIVA E INVERSIÓN SOCIAL

Impartido en colaboración con el **Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM)** tiene el propósito de profesionalizar la filantropía corporativa, bajo una visión estratégica y de cambio social de largo plazo. Está dirigido al personal encargado de las tareas filantrópicas y la responsabilidad social de las empresas, y a instituciones donantes y canalizadores, como fundaciones comunitarias. El programa contiene sesiones conceptuales, aprendizaje por casos y experiencias prácticas, impartidas por expertos nacionales e internacionales a lo largo de **42 horas**. Al terminar el seminario los participantes habrán desarrollado, con la asesoría de los coordinadores académicos, un proyecto o plan de acción de inversión social empresarial.

El seminario se imparte una vez al año. Durante 2009, tendrá lugar entre el 25 de septiembre y el 31 de octubre. Para encontrar mayores detalles sobre el programa académico, los docentes y los costos puede visitar http://www.alternativasociales.org/esp/seminario_filantropia.php o mandar un correo a seminario@alternativasociales.org

PRESENTACIONES SOBRE OSCS Y FILANTROPÍA

El personal de Alternativas cotidianamente expone su trabajo y da presentaciones sobre:

- Organizaciones de la Sociedad Civil.
- Marco legal y fiscal de las OSCs.
- Filantropía.
- Fundaciones comunitarias.

Dependiendo del evento y la audiencia, estas presentaciones pueden tener un costo. Si le interesa solicitar una presentación de estos temas, mande un correo a contacto@alternativasociales.org

NUESTRAS PUBLICACIONES



CONSTRUYENDO TU ORGANIZACIÓN EN 16 PASOS

Manual de constitución legal con los aspectos prácticos detrás de la fundación de toda OSC. Aclara, en 16 pasos, cómo constituir una Asociación Civil y dejarla lista para empezar a trabajar. Segunda edición. **\$100**

DIAGNÓSTICO SOBRE FILANTROPÍA CORPORATIVA EN MÉXICO

Dibuja las características y tendencias de la filantropía corporativa en México, a partir de encuestas y entrevistas a 90 empresas. Disponible en español e inglés. **\$100**



EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LAS OSCs EN MÉXICO: DEBATES, OFERTA Y DEMANDA

Explica qué es el fortalecimiento institucional, cuáles son las necesidades de fortalecimiento de las OSCs mexicanas, qué organizaciones fortalecedoras hay en México y cuáles son los servicios que ofrecen. **\$80**

DESARROLLO REGIONAL: REFLEXIONES PARA LA GESTIÓN DE LOS TERRITORIOS

Recoge experiencias y recomendaciones de expertos que han diseñado programas de promoción del desarrollo, no desde modelos abstractos sino a partir de las necesidades y características de regiones concretas. Escrito por académicos y practicantes, puede leerse como una obra teórica y como un manual. **\$100**



RETOS INSTITUCIONALES DEL MARCO LEGAL Y FINANCIAMIENTO A LAS ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

A partir de un recuento histórico sobre los orígenes de la Ley Federal de Fomento a las Organizaciones de la Sociedad Civil, los retos de coordinación y armonización entre las dependencias del gobierno federal que trabajan con OSCs y da recomendaciones para enfrentarlos. Segunda edición. **\$80**

En 2009, publicaremos:

- Manual de Incidencia en Políticas Públicas.
- Análisis de la asignación de Fondos Públicos para OSCs: el caso del Programa de Coinversión Social.
- Manual de Filantropía.
- El panorama de las fundaciones comunitarias en México.



Estas 4 publicaciones estarán disponibles a partir de septiembre de 2009. Otros documentos de trabajo se pueden descargar de manera gratuita desde la página web de Alternativas, www.alternativasociales.org

Si te interesa adquirir alguna de nuestras publicaciones, manda un correo a: libros@alternativasociales.org

ALTERNATIVAS Y CAPACIDADES A.C.

ASOCIADOS: María Emilia Álvarez Pérez, Patricia Carrillo Collard, Mónica Tapia Álvarez, Iliana Yashchine Arroyo y Luis Zambrano González.

CONSEJO ASESOR: Claudia Acuña Fernández, Roberto Castellanos Cereceda, Susana Cruickshank, Jorge Diez de Sollano, Sergio García, Marion Lloyd y Tania Sánchez Andrade.

COLABORADORES DURANTE 2008: Adriana Abarcía, Marcela Azuela, Beatriz Campillo, Patricia Carrillo, Tania Hernández, Jesús Leal, Teresa Morales, Pedro Ramírez de Aguilar, Mónica Tapia, Socorro Vargas, Marisa Verduzco y Karina Weinstein.

VOLUNTARIOS: Sofía Becerra, Erika Canseco, Abigail Connor, Vanessa Foronda y Jimena Majluf.

Este informe fue elaborado por Mónica Tapia, Patricia Carrillo, Vanesa Foronda, Jesús Leal, Romina Mellado, Giovanna Morales, Pedro Ramírez de Aguilar, Socorro Vargas, Marisa Verduzco y Karina Weinstein. La ilustración de la portada fue elaborada por Luis San Vicente y el diseño editorial por Igloo. Agradecemos a Nadia Bettiga por las fotografías de la sección *Movember for education*.

Se imprimió en Mayo 2008, con una edición de 1,000 ejemplares.

© Derechos Reservados, Alternativas y Capacidades A.C.



ALTERNATIVAS Y CAPACIDADES A.C.

www.alternativasociales.org
contacto@alternativasociales.org
T. (55) 5668 8502
T/F (55) 5595 3481

